



GARDA FORESTIERĂ BRAȘOV

SERVICIUL FINANCIAR CONTABIL, JURIDIC ȘI ADMINISTRATIV

Nr. 14737/30.09.2024

**LISTA FUNCȚIILOR PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE
din cadrul GARZII FORESTIERE BRAȘOV**

conform prevederilor art. 33 din Legea - cadru 153/2017 , privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt	Funcția publică		Clasa	Grad profesional	Gradația	salariu de bază (lei)
	de conducere	de executie				
1	Inspector șef		I	II		vacant
2	Director		I	II		15.783
3	Șef serviciu		I	II		12.512
4		consilier/consilier achiziții publice/consilier juridic	I	superior	5	10.839
5			I	superior	4	10.575
6			I	superior	3	10.316
7			I	superior	2	9.826
8			I	principal	5	9.541
9			I	principal	4	9.307
10			I	principal	3	9.082
11			I	principal	2	8.647
12			I	asistent	3	7.288
13			I	asistent	2	6.941
14			I	asistent	1	6.610
15			I	asistent	0	6.148
16			I	debutant	0	5.226

Tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor publice din cadrul Gărzii Forestiere Brașov
a) salariu de bază, conform tabelului ;

Baza legală pentru calculul salariilor: Anexa nr. VIII: Familia ocupațională de funcții bugetare "administrație", Capitolul I, litera A - Salarizarea funcționarilor publici, punctul I, lit c) și

d)-Salarii pentru administrația publică centrală, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și bază legală a acordării acestora:

1. Majorarea cu 10% a salariului de bază pentru activitatea de control financiar preventiv conform art. 15 din Legea-cadru 153/2017;

2. Spor de condiții vătămătoare de muncă în procent de 15 % din salariul de bază, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar, acordat corespunzător timpului efectiv lucrat, conform HG nr. 917/2017

3. Spor de risc -25% din salariul de bază, conform art.120 alin(5) din Legea 46/2008- Codul silvic - republicat, acordat pentru un număr de 66 funcționari publici cu studii silvice, câștigat în instanță.

4. Indemnizație de grad profesional silvic calculată conform art.22 alin.(3) și anexa II lit A din O.U.G. nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, adică coeficientul K înmulțit cu salariul minim pe economie din anul acordării- drept acordat pentru 49 funcționari publici, drept câștigat în instanță.

5. Spor handicap , conform art. 22 alin.(1), alin.(2) și alin.(3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

5. Indemnizației lunare acordată personalului silvic care nu deține locuință în localitatea în care își desfășoară activitatea, conform art.25 din O.U.G. nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic- acordată pentru 28 funcționari publici;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie alocate pe o perioadă lucrată de un an, precum și bază legală de acordare a acestora

vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, acordate personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei - conform art. XXIV din Legea nr. 296/ 2023 ;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată , precum și bază legală a acordării acestora;

Indemnizația de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, plafonată la nivelul anului 2019, acordată personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei- conform art.18 alin.(1) și alin.(2) din Legea -cadru 153/2017 și art. XXIV din Legea nr.296/2023;

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și bază legală de acordare a acestora- nu este cazul

f) orice informații cu privire la posibilele limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

Ordonanța de urgență nr. 53 /2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

Art. I alin (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V 1. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(5) În anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Conform art. 25 alin.(1) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare

Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz

Inspector șef
Sandu - Ioan MIHALTE

Șef serviciu F.C.J.A
Ibolya Mutu

Comp. resurse - umane
Simona Boșș

